

# CURRICULUM VITAE

Christopher Buß, MA

## PERSÖNLICHE DATEN

---

Adresse           Bürgermeister-Fuchs-Straße 81  
68169 Mannheim

E-Mail             Christopher.Buss@gess.uni-mannheim.de

Mobil             +49 163 / 693 1704

Geburtsdatum   17.04.1987



## DERZEITIGE POSITION

---

Seit 2015           *Sonderforschungsbereich 884 „Political Economy of Reforms“, Mannheim*  
*Wissenschaftlicher Mitarbeiter*  
Projekt: „Welfare state reform support from below: linking individual attitudes and organized interests in Europe“

Seit 2013           *Graduate School of Economic and Social Sciences, Universität Mannheim*  
Dissertationsthema: „Public Opinion towards Labor Market Reforms in Europe“  
Betreuer: Prof. Dr. Ebbinghaus (Universität Oxford), Prof. Dr. Weishaupt (Universität Göttingen), Prof. Dr. Meuleman (Universität Leuven)  
Datum der Verteidigung: 05.10.2017

## ARBEITSERFAHRUNG

---

2016 - 2017       *Fakultät für Sozialwissenschaften, Mannheim*  
- Kursleiter der Seminare „Multivariate Statistik“ und „Soziologie des Arbeitsmarktes“

2015 - 2017       *Studentische Unternehmensberatung INTEGRA e.V., Mannheim*  
- Studie zu Unternehmenstrends für regionale Unternehmen  
- Projekt zur Prozessoptimierung im HR-Bereich eines Mobilitätskonzerns

2013  
5 Monate         *Europäische Kommission - Referat „Statistics, Studies and Surveys“, Brüssel*  
- Analyse und Visualisierung statistischer Daten  
- Beitrag zu Studien, Publikationen und Pressemitteilungen

2012 - 2013  
10 Monate       *IFOK GmbH - Kommunikations- und Strategieberatung, Bensheim*  
- Beratungsprojekte in den Bereichen Bildung, Arbeit und Infrastruktur  
- Mitorganisation einer internationalen Konferenz zur Zukunft Europas

2012  
2 Monate         *Bundesministerium für Arbeit und Soziales - Referat „Koordination der Sozialrechtssysteme“, Bonn und Berlin*  
- Beantwortung von Bürgeranfragen und Bearbeitung von Fragen des EU-Rechts  
- Vorbereitung von Verhandlungen über ein Sozialversicherungsabkommen mit Mexiko

## BILDUNG

---

- 2013 – 10/2017 *Soziologie (Dr. rer. soc.), Universität Mannheim*  
Titel: „Public Opinion Towards Labour Market Reforms In Europe“
- 2010 - 2013 *Soziologie (M.A.), Universität Mannheim*  
Note: Mit Auszeichnung (1,4); Schwerpunkt: Quantitative Methoden  
Abschlussarbeit: „Self-Interest or Solidarity? Public Attitudes towards Labour Market Policies“  
Ausland: Universität Utrecht (Niederlande), 2011
- 2011 - 2015 *Governance (M.A.), Fern-Universität Hagen*  
Note: Sehr gut (1,5); Schwerpunkt: New Public Management  
Abschlussarbeit: „Doppik in der kommunalen Verwaltung“
- 2007 - 2010 *Soziologie, VWL und Jura (B.A.), Universität Göttingen*  
Note: gut (1,8); Schwerpunkt: Sozialpolitik  
Abschlussarbeit: „Inequality in the Educational System - Institutional Setting and School Choice“  
Ausland: Universität Roskilde (Dänemark), 2009
- 1999 - 2006 *Abitur, Gymnasium Bad Nenndorf*  
Leistungskurse: Deutsch und Politik; Note: „gut“ (2,4)

## PUBLIKATIONEN

---

- Buss, C. (2018). Public Opinion towards Targeted Benefits for the Unemployed - a Vignette Study on Perceived Deservingness of Target Groups in Germany. *Journal of European Social Policy*, im Erscheinen.
- Buss, C., Ebbinghaus, B., & Naumann, E. (2017). Making Deservingness of the Unemployed Conditional: Changes in Public Support for the Conditionality of Unemployment Benefits. In W. van Oorschot, F. Roosma, B. Meuleman, & T. Reeskens (Eds.), *The Social Legitimacy of Targeted Welfare: Attitudes to Welfare Deservingness*. Cheltenham: Edward Elgar Publishing, 167-185.
- Buss, C., & Bender, B. (2017). The Position of Organized Interests towards Labour Market Policies in Germany: A Content Analysis of Press Releases. In B. Ebbinghaus & E. Naumann (Eds.), *Welfare State Reforms Seen From Below: Comparing Public Attitudes and Organized Interests' Policy Positions in Britain and Germany*. Palgrave Macmillan, forthcoming.
- Naumann, E., Buss, C. and Bähr, J. (2016). How Unemployment Experience Affects Support for the Welfare State. A Real Panel Approach. *European Sociological Review*, 32(1).
- Buß, I., & Buß, C. (2015). Diversity Management - auch für Hochschulpersonal?: Ergebnisse einer bundesweiten Hochschulbefragung. *Personal- und Organisationsentwicklung*, 10(4), 98–105.
- Buss, C. (2015). Book review: How Welfare States Shape the Democratic Public: Policy Feedback, Participation, Voting and Attitudes by Kumlin, S. and Stadelmann-Steffen, I. *Journal of European Social Policy*, 25(1), 135–136.

## MANUSKRIPTE

---

- Buss, C. A Multidimensional Analysis of Attitudes towards Labour Market Policies in Europe, manuscript.
- Buss, C. Public Opinion towards Obligations for the Jobless in Europe: Polarization of Attitudes in Times of Austerity? *Under review*
- Ebbinghaus, Naumann and Buss. The legitimacy of public pensions in an ageing Europe. Subjective evaluation and political preferences between 2008 and 2016, manuscript. Invited book chapter for Meuleman, van Oorschot and Laenen (2018). *Welfare State Legitimacy in Times of Crisis and Austerity: Between Continuity and Change*.

## KONFERENZ PRÄSENTATIONEN

---

2016	ECSR annual conference "Stratification and Population Processes in European Societies", Oxford, United Kingdom Inequality and Fairness of Political Reforms, Mannheim ESPAnet annual conference "Re-inventing the welfare state?", Rotterdam EVS workshop "European identity, solidarity and generations", Warsaw
2015	Conference of the European Survey Research Association (ESRA), Reykjavik ESPAnet annual conference "The lost and the new worlds of welfare", Odense, Denmark Workshop "Citizens in Changing Welfare States: Pressures, Frames, and Feedback", Gothenburg SFB Workshop "Public attitudes towards and socio-political actors' positions on labour market policies in Europe", Mannheim
2014	ECSR 2014 Conference "Social Inequalities in Europe – On the Rise Again?", Berlin ECPR General Conference, Glasgow BIGSSS international conference "Social Stratification and Social Policy", Bremen EDAC-ESPAnet Winter School "The Social Legitimacy of the Welfare State", Leuven
2013	Conference of the SFB884 "Reforming Europe", Mannheim

## STIPENDIEN, ENGAGEMENT UND AUSZEICHNUNGEN

---

	<ul style="list-style-type: none"><li>- Bronnbacher Stipendium, Kulturkreis des BDI</li><li>- Begabtenförderung, Friedrich-Ebert-Stiftung</li><li>- Graduiertenförderung, Land Baden-Württemberg</li></ul>
2013 - 2014 1 Jahr	Landesvorsitzender der Jungen Europäer Baden-Württemberg e.V. <ul style="list-style-type: none"><li>- Europapolitischer, überparteilicher Verein</li><li>- Koordinierung des Vorstands, Repräsentation in Gremien und Medien</li></ul>
2006 - 2013	<ul style="list-style-type: none"><li>- Freiwilliges soziales Jahr in einem Sportverein</li><li>- Simulationen der Vereinten Nationen in Paris, Göttingen und Maastricht</li></ul>

## KENNTNISSE

---

- STATA (sehr gut), R, Python, Machine Learning (Anfänger)
- Sprachen: Englisch (verhandlungssicher), Niederländisch (gut), Spanisch und Französisch (Grundkenntnisse)

## REFERENZEN

---

Prof. Dr. Bernhard Ebbinghaus Department of Social Policy and Intervention 32 Wellington Square Oxford, United Kingdom +44(0)1865 270325	Prof. Dr. Katja Möhring Fakultät für Sozialwissenschaften Universität Mannheim 68131 Mannheim +049 (0) 621 181-3653 Center for European Studies, Harvard University +01 (617) 998-5427
--	--

Mannheim, 03.10.2017

*Buß*